

PBO Regeling 2009

Regeling permanente beroepsontwikkeling (PBO Regeling 2009) van de Koninklijke Maatschappij tot Bevordering der Bouwkunst Bond van Nederlandse Architecten BNA.

1 PERMANENTE BEROEPSONTWIKKELING

Permanente beroepsontwikkeling (PBO) is een levenslang leerproces, dat de kennis en vaardigheden van de beroepsuitoefening van architecten op peil houdt, versterkt en vergroot.

2 VERPLICHTING

2.1

Permanente beroepsontwikkeling voor architect-leden van de BNA is een verplichting op basis van de statuten.

2.2

De architect-leden besteden verplicht minimaal dertig uur per jaar aan permanente beroepsontwikkeling.

3 PBO ACTIVITEITEN

3.1

Een PBO-activiteit moet altijd aan de volgende criteria voldoen:

- a De activiteit heeft als primaire doelstelling kennis- en vaardighedenverrijking.
- b De inhoud van de activiteit valt binnen de reikwijdte van het vakgebied.
- c De activiteit heeft een directe relevantie voor de beroepsuitoefening.

3.2

Permanente beroepsontwikkeling kan plaatsvinden door middel van het deelnemen aan een van de activiteiten uit de volgende niet-limitatieve opsomming:

- a cursus: een reeks lessen die elkaar volgens een zeker plan opvolgen en een afgesloten geheel vormen;
- b excursie: georganiseerd bezoek aan een gebouw(encomplex) of een gebied, met toelichting, eventueel gecombineerd met een of meer lezingen;
- c lezing: voordracht over een van te voren bepaald onderwerp in een bijeenkomst;
- d opleiding: op grond van een curriculum bijbrengen van kennis en vaardigheden, getoetst door middel van een examen, leidend tot een diploma, getuigschrift of certificaat;
- e seminar: workshops en lezingen, eventueel gecombineerd;
- f symposium: discussiebijeenkomst over een van te voren bepaald onderwerp, over het algemeen gestructureerd rond een aantal lezingen;
- e training: begeleide oefening in een bepaalde vaardigheid, gerichte scholing met de nadruk op beheersing van een vaardigheid;
- g workshop: bijeenkomst ter bespreking of beoefening van actuele methodieken en ontwikkelingen.

3.3

Permanente beroepsontwikkeling kan tevens plaatsvinden door middel van:

- a het schrijven van een artikel in een vaktijdschrift op het gebied van de architectuur of een



- gelijkwaardige publicatie;
- b het doen en begeleiden van onderzoek en literatuurstudie, gestructureerd op basis van een onderzoeksplan met doelstelling;
 - c het inhoudelijk verzorgen van een activiteit als bedoeld in artikel 3.2, voor zover dit niet tot de reguliere taak van de betrokken architect behoort.

3.4

Aan de in artikel 3.1 genoemde criteria voldoen in elk geval:

- a het aanbod van de BNA Academie;
- b de activiteiten die volgens de Regeling bij- en nascholing architecten van de Stichting Bureau Architectenregister (SBA) als bij- en nascholing in het kader van de Wet op de Architectentitel kunnen worden beschouwd.

4 BEPALING VAN HET AANTAL PBO-UREN

De aan permanente beroepsontwikkeling toe te rekenen uren (PBO-uren) worden als volgt bepaald:

- a bij een cursus, excursie, lezing, opleiding, seminar, symposium, training of workshop: de daadwerkelijk aan de inhoudelijke activiteit bestede tijd;
- b bij het schrijven van een artikel als bedoeld in artikel 3.3.a: voor elke 250 woorden één PBO-uur;
- c bij het doen of begeleiden van onderzoek en literatuurstudie als bedoeld in artikel 3.3.b: voor ieder dagdeel één PBO-uur;
- d bij het inhoudelijk verzorgen van een activiteit als bedoeld in artikel 3.3.c: voor elk half uur één PBO-uur.

5 CONTROLE EN SANCTIE

5.1

Het bestuur van de BNA neemt jaarlijks een steekproef uit de architect-leden en controleert of de architect-leden uit deze steekproef hebben voldaan aan de verplichting tot permanente beroepsontwikkeling, zoals vastgelegd in artikel 6, derde lid van de statuten en artikel 2 van deze regeling. Deze controle heeft betrekking op het jaar voorafgaande aan het jaar waarin de controle plaatsvindt.

5.2

Leden van wie uit de in artikel 5.1 bedoelde controle is gebleken dat zij niet voldeden aan de verplichting tot permanente beroepsontwikkeling, worden in het daarop volgende jaar opnieuw gecontroleerd.

5.3

Op leden van wie uit de tweede controle blijkt dat zij de verplichting tot permanente beroepsontwikkeling voor het tweede opeenvolgende jaar niet hebben nageleefd, kan door het bestuur van de BNA de opzeggingsregeling van de statuten worden toegepast.

6

De Algemene Vergadering van de BNA stelt deze regeling vast.

7

Deze regeling is een herziening van de PBO Regeling 2005 en treedt in werking met ingang van 1 januari 2009.

Vastgesteld door de Algemene Vergadering van de Koninklijke Maatschappij tot Bevordering der Bouwkunst Bond van Nederlandse Architecten BNA op 12 december 2008

TOELICHTING OP DE PBO REGELING 2009

Artikel 2

Verplichting

Alle architect-leden BNA hebben de verplichting zich aan de regeling te houden. Dit geldt ook voor leden, die in bepaalde sectoren van de markt (bijvoorbeeld restauratie, onderhoud en beheer) werken of niet als ontwerpend architect maar op een andere manier (bijvoorbeeld als projectleider, bureaumanager, adviseur, onderzoeker of docent) beroepsmatig actief zijn. Zij dienen op de hoogte te blijven van de actuele kennis en vaardigheden op het gebied, waarin zij werkzaam zijn.

Architecten hebben tot het eind van de periode waarin zij beroepsmatig actief zijn de



verantwoordelijkheid volledig up-to-date te zijn in hun vakgebied. Een voorgenomen beëindiging van de beroepsuitoefening, op korte of langere termijn, ontslaat architecten daarom niet van de verplichting tot permanente beroepsontwikkeling.

PBO is een lidmaatschapsverplichting voor architect-leden van de BNA, maar daarnaast ook een verplichting die voortvloeit uit de Europese Kwalificatierichtlijn en de eisen voor inschrijving in het wettelijke Nederlandse Architectenregister.

De PBO Regeling 2009 sluit naadloos aan bij de Regeling bij- en nascholing die door de Stichting bureau architectenregister is opgesteld en door de minister van VROM is goedgekeurd. Dit houdt in dat activiteiten die gelden als wettelijke bij- en nascholing ook door de BNA als permanente beroepsontwikkeling worden beschouwd, en andersom. Het verschil zit in het aantal uren. BNA leden moeten tenminste dertig uur per jaar aan permanente beroepsontwikkeling besteden, terwijl de wettelijke bij- en nascholingsplicht voor architecten zestien uur inhoudt.

Artikel 3 **PBO activiteiten**

Het op peil houden, versterken en vergroten van kennis en vaardigheden kan op verschillende manieren plaatshebben.

Bij het plannen en ondernemen van hun PBO-activiteiten worden de leden geacht om in het totaal van de jaarlijkse dertig uren te streven naar een goede balans in de verschillende activiteitentypes, de onderwerpen en de actieve dan wel passieve wijze waarop aan de activiteiten wordt deelgenomen. Deze ambitie kan het beste worden waargemaakt door jaarlijks een persoonlijk ontwikkelingsplan op te stellen waarin zowel de ontwikkelingen op het vakgebied als de kwaliteit van de beroepsuitoefening aan de orde komen.

Het doen van bestuurlijk en organisatorisch werk, het begeleiden van werknemers en stagiaires, het zitting hebben in een welstandscommissie, bezoeken aan eigen werk, de organisatie van excursies, evenals het lezen van tijdschriften, worden niet gerekend tot PBO.

Artikel 5 **Controle en sanctie**

Jaarlijks wordt steekproefsgewijs de naleving van de PBO-verplichting onder een representatieve groep architect-leden gecontroleerd. Door het bestuur is een toetsingscommissie ingesteld, die is belast met de controle of de getoetste leden aan de PBO Regeling 2009 hebben voldaan.

De controle gebeurt door toetsing van de ingevulde PBO formulieren van diegenen die in de steekproef vallen. De leden zijn gehouden over hun PBO-activiteiten de informatie te verstrekken die nodig is voor de toetsing. Zo moeten de activiteiten controleerbaar zijn en met naam en toenaam worden vermeld.

Er wordt gekeken of er minimaal dertig uren aan PBO is gedaan en of er een goede balans is van actieve en passieve activiteiten, type activiteiten en onderwerpen.

Werkt men niet mee aan de steekproef, dan volgt na een maand een herinnering. Blijkt men hierna zijn gegevens nog niet te hebben ingestuurd, dan volgt nogmaals een herinnering, dit keer per aangetekende brief. De toetsingscommissie rapporteert haar bevindingen aan het bestuur, waarna dit vervolgens beslist of het de opzeggingsregeling in gang zet.

Leden kunnen tegen een opzeggingsbeslissing bezwaar aantekenen bij de Algemene Vergadering.